

# NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY POLICJANTÓW

## ZARZĄD GŁÓWNY



ul. Puławska 148/150, 02-624 Warszawa  
tel. 22 601 59 26, fax. 22 601 31 97 e-mail: zgnszzp@onet.pl  
www.nszzp.pl

ZZ – 98/2022

Warszawa, 7 września 2022 roku



**Pan**  
**Mateusz Morawiecki**  
**Prezes Rady Ministrów**

*Szanowny Panie Premierze*

Realizując decyzję Prezydium Zarządu Głównego NSZZ Policjantów zwracam się z wnioskiem o wdrożenie rozwiązań uzupełniających przyszłoroczną waloryzację uposażeń policjantów do poziomu realnej inflacji w roku 2022 i o udzielenie pilnej odpowiedzi.

### UZASADNIENIE

Wśród policjantów, którzy osiągnęli pierwszy próg emerytalny (przekroczyli próg 15 lat służby) poziom przyszłorocznej waloryzacji emerytur i rent, przy jednoczesnym braku adekwatnej propozycji w odniesieniu do poziomu waloryzacji uposażeń, jawi się jako wyjątkowa i niepowtarzalna zachęta do odejścia ze służby. Poważny niepokój, również ze strony przełożonych wzbudza rekordowo duża ilość osób deklarujących odejście. Skalę tego zjawiska pogłębia fakt, że znaczna część policjantów rozważających przejście na emeryturę już dziś podjęła pierwsze i niestety nieodwracalne kroki, składając wnioski o skierowanie na komisje lekarskie oceniające ich dalszą przydatność do służby. Powstałej sytuacji sprzyja dość atrakcyjny rynek pracy, czyli niski poziom bezrobocia i bogata oferta zatrudnienia, ale też działalność różnego rodzaju podmiotów zainteresowanych destabilizacją w służbach odpowiedzialnych za bezpieczeństwo Polski.

Jeśli na dzień dzisiejszy Rząd nie dostrzega zagrożenia lub nie docenia jego skali, upatrując szansy np. w tym, że w wyniku wyhamowania gospodarki pogorszy się sytuacja na rynku pracy, pociągając za sobą wzrost zainteresowania służbą w Policji, może popełnić ten sam błąd, który już niegdyś popełniono. Policja jest instytucją, która swą skuteczność opiera na doświadczeniu i umiejętnościach policjantów. Tego kapitału nie można zbudować inaczej, jak tylko w drodze długoletniej służby oraz kosztownych i niełatwych szkoleń. Taka ścieżka rozwoju zależy więc od rozwagi i determinacji rządzących. Przede wszystkim od tego, czy konsekwentnie będą wzmacniać atrakcyjność służby, wzbudzając zainteresowanie ze strony tych wartościowych ludzi, którzy się do niej nadają, i równolegle wdrażać rozwiązania zachęcające do tego, by ich służba trwała jak najdłużej. Należy więc robić wszystko, by Policję uodparniać na rynkowe wahania, ponieważ w najtrudniejszych dla kraju momentach okazywało się to czynnikiem decydującym. Tak więc, oprócz inwestowania w infrastrukturę i sprzęt istnieje potrzeba równoległego wzmacniania systemu uposażeń, emerytur oraz motywacji opierającej się na przejrzystych zasadach. Zaś sytuacje kryzysowe wykorzystywać należy jako argument uzasadniający dodatkowe nakłady.

NSZZ Policjantów nie twierdzi, że nic pozytywnego w tym zakresie się nie dzieje. Nie oczekuje też jakichś gigantycznych podwyżek lub skomplikowanych i kosztownych rozwiązań. W tej trudnej dla całej Polski sytuacji środowisko mundurowe oczekuje na rozwiązania, które przede wszystkim nie dopuszczą do zdestabilizowania instytucji stojących na straży bezpieczeństwa państwa. Nie dopuszczą do tego, by w państwie borykającym się z coraz poważniejszymi skutkami kryzysu zabrakło policjantów na ulicach. NSZZ Policjantów oczekuje, by to, co udało się dotychczas osiągnąć nie zostało zmarnowane przez niekonsekwencję. Przez to, że obecna propozycja waloryzacji uposażeń odbierana jest przez doświadczonych funkcjonariuszy, jako niepowtarzalna zachęta do przebranzowienia się i do znalezienia spokojniejszej i przy okazji lepiej płatnej pracy w cywilu. Środowisko oczekuje, by w pierwszej kolejności zabezpieczono uposażenia przed utratą ich dotychczasowej wartości, co najmniej na poziomie realnej inflacji w roku 2022.

W ostatnich latach udało się wprowadzić sporo korzystnych zmian. Do rzeczy najistotniejszych zaliczyć można zlikwidowanie jednego z niekorzystnych parametrów emerytalnych, rozwiązanie problemu tzw. nadgodzin poprzez wprowadzenie zasady odpłatności czy znaczące podwyżki uposażeń wraz ze zwiększeniem środków przeznaczanych na motywację. Suma wszystkich tych działań nie rozwiązała problemu kadrowego zupełnie, ale w istotny sposób tę sytuację ustabilizowała. Inwestowanie w Policję i policjantów okazało się dla naszego kraju wyjątkowo opłacalne. Dzięki temu państwo polskie zdało egzamin z pandemii, a Policja wzięła na siebie trudy egzekwowania obostrzeń i całe odium niezadowolenia społecznego. Dzięki temu państwo polskie obroniło granicę Schengen, a Policja wzięła na siebie główny ciężar białoruskiej nawałnicy, dając innym służbom czas na lepsze przygotowanie. Dzięki temu państwo polskie i polskie społeczeństwo mogły w pełni otworzyć się na pomoc uchodźcom z Ukrainy, a Policja dała i wciąż daje gwarancję, że wszyscy mogą się tu czuć bezpiecznie.

Przyszłi niestety moment, kiedy wszystkie te osiągnięcia zaczął pożerać kryzys wywołany skutkami napaści na Ukrainę i szantażem energetycznym ze strony Rosji. NSZZ Policjantów ocenia, że w całej masie przedsięwzięć łagodzących skutki kryzysu, Rząd niezbyt uważnie podchodzi do kwestii przyszłorocznej waloryzacji uposażeń policjantów, która nie tylko nie zabezpiecza ich przed realnym spadkiem wartości, ale na tle poziomu waloryzacji emerytur i rent prezentuje się, jako zachęta do rezygnacji z dalszej służby. Poziom waloryzacji emerytur i rent oceniamy, rzecz jasna pozytywnie. Domagamy się jednak, by przyszłoroczny wskaźnik wzrostu uposażeń uchronił je przed skutkami bieżącej oraz przyszłorocznej inflacji. Taki efekt osiągnąć można dzięki połączeniu planowanej waloryzacji wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej z wdrożeniem systemowego wzrostu dodatków służbowych i funkcyjnych, który wśród policjantów funkcjonuje pod nazwą „dodatku progresywnego”, a nad którym od kilku już miesięcy pracuje resort Spraw Wewnętrznych i Administracji m.in. wraz z NSZZ Policjantów w ramach wspólnego zespołu.

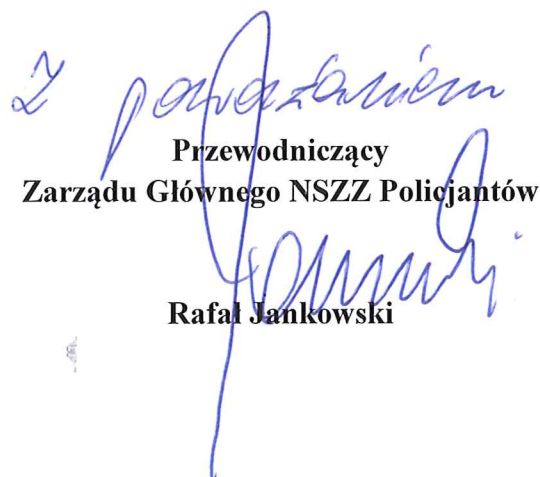
Liczymy, że Rząd nie popełni tego samego błędu, który popełniono w roku 2012, wprowadzając niekorzystne zmiany w emeryturach mundurowych i zaniedbując policyjne uposażenia. Wtedy również oparto się na przekonaniu, że sytuacja kadrowa w służbach mundurowych polepszy się wraz z pogorszeniem sytuacji na rynku pracy. Filozofia, którą NSZZ Policjantów nazywał wówczas „filozofią księgowego” – reformowaniem każdej dziedziny funkcjonowania państwa przy pomocy kalkulatora – nie zdała egzaminu, doprowadzając na przestrzeni trzech lat do poważnego kryzysu kadrowego i do największych w historii III RP protestów w służbach mundurowych. Mamy nadzieję, że doświadczenia tamtych lat i błędy poprzedników nie zostaną powielone, a rok 2018, w którym podpisano ważne porozumienie z Ministrem Spraw Wewnętrznych i Administracji, trwale zmieniło błędną politykę w odniesieniu do Policji i policjantów.

Nie możemy zaakceptować, by sytuację kadrową w Policji i bezpieczeństwo wewnętrzne państwa uzależniano od praw rynku, a uwarunkowania wywołane kryzysem traktowano jako szansę na wypełnianie wakatów w Policji. NSZZ Policjantów jest przekonany, że skoro wcześniej Rząd podjął decyzję o zwiększeniu etatów w Policji, a była to decyzja ze wszech miar słuszna, to teraz dołoży wszelkich starań, by wakaty zostały wypełnione w drodze rozwiązań, które temu celowi sprzyjają. Policja nie ma w tej chwili lepszej propozycji niż rozwiązanie łączące element wzrostu uposażeń z przejrzystym sposobem motywowania policjantów do dłuższej służby. Odpowiedzialne myślenie o Policji, to inwestowanie przede wszystkim w kapitał ludzki – w doświadczonych i zmotywowanych policjantów. Nie zabraknie ich tylko wtedy, kiedy owo doświadczenie zacznie się najzwyczajniej opłacać. Kiedy do obecnego systemu motywowania dodatkami służbowymi i funkcyjnymi wpleciemy jasny i przewidywalny mechanizm ich wzrostu. Jeśli uda się to zrobić od przyszłego roku, jest szansa, że za jednym zamachem rozwiążą się dwa problemy. Za pomocą tych samych pieniędzy Rząd zrekompensuje waloryzację policyjnych uposażeń i postawi pierwszy krok we wdrażaniu ulepszonych systemu zachęty do jak najdłuższej służby. A ci, co do służby przystąpią, zmotywowani zostaną czymś więcej niż tylko chwilowym trendem na rynku pracy.

W odniesieniu do bezpieczeństwa, niedobory finansowe spowodowane kryzysem nie powinny być wymówką, ponieważ w sytuacjach kryzysowych zapotrzebowanie na to bezpieczeństwo wzrasta. Należy więc w porę reagować na każde realne zagrożenie, które mogłoby osłabić służby mundurowe. Z tego też powodu NSZZ Policjantów domaga się od Pana Premiera i Rady Ministrów szybkich i zdecydowanych działań.

Rozwiązanie zapobiegające osłabieniu kadrowemu Policji leży na stole, a jego skutki finansowe są relatywnie niskie i rozciągają się na lata. Działać należy niezwłocznie, ponieważ wszyscy ci, którzy na początku przyszłego roku zadeklarowali odejście na emeryturę, już dziś podejmują działania o charakterze nieodwracalnym. Chodzi tu przede wszystkim o wspomniane już wnioski od komisji lekarskich, oceniających dalszą przydatność do służby, czyli o zapoczątkowanie rzeczywistego procesu przechodzenia na zaopatrzenie emerytalne.

Z uwagi na fakt, że stawką jest interes policjantów mający bezpośredni wpływ na bezpieczeństwo wewnętrzne państwa, Prezydium Zarządu Głównego NSZZ Policjantów wnosi o niezwłoczne udzielenie odpowiedzi. Jeśli odpowiedź będzie negatywna albo w jej udzieleniu nastąpi nieuzasadniona zwłoka, NSZZ Policjantów będzie zmuszone do podjęcia działań w ramach ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

  
**Przewodniczący**  
**Zarządu Głównego NSZZ Policjantów**  
**Rafał Jankowski**

**Do wiadomości:**

1. Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji;
2. Komendant Główny Policji;
3. Policjanci.